INFORME DE COORDINACIÓN DEL PROGRAMA "MUJERES GUARDIANAS DEL PAISAJE CULTURAL CAFETERO"

Elaborado por: *Julieth Ramos – Coordinadora del Programa*
Contratista: Asociación de Productores, Transformadores, Comercializadores y Exportadores de Café LATIFUNDIO
Supervisor: Lizeth Cantillo Ramírez
Dependencia: Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
Fecha de inicio: 29/07/2025
Fecha de terminación: 28/10/2025

1. Introducción

En el marco del contrato **3943-2025**, el programa **"Mujeres Guardianas del Paisaje Cultural Cafetero"** se consolidó como una experiencia transformadora de fortalecimiento social, económico y cultural dirigida a mujeres rurales del eje cafetero, especialmente del departamento de Risaralda. Esta iniciativa, ejecutada por la **Asociación LATIFUNDIO** en articulación con la **Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad de Pereira**, tuvo como objetivo central reconocer y potenciar el rol de las mujeres cafeteras como agentes de cambio en la conservación, promoción y sostenibilidad del **Paisaje Cultural Cafetero (PCC)**, declarado por la UNESCO como Patrimonio de la Humanidad.

El programa se concibió como una estrategia integral de empoderamiento femenino que combinó procesos de **formación, liderazgo, emprendimiento, comunicación, innovación y sostenibilidad ambiental**, permitiendo que las participantes desarrollaran competencias técnicas y humanas que fortalecen su autonomía económica y su capacidad de incidencia en el territorio. A través de metodologías participativas, talleres vivenciales, laboratorios de co-creación, encuentros regionales y espacios de visibilización, se generaron procesos de aprendizaje colaborativo que impulsaron la conexión entre las mujeres, la identidad cultural y las oportunidades de desarrollo sostenible.

Como **Coordinadora del Programa**, mi labor se centró en garantizar la planeación, ejecución y seguimiento de cada una de las fases del proyecto, articulando los componentes técnicos, pedagógicos, comunicativos y logísticos para asegurar una implementación coherente, eficiente y con sentido territorial. Desde la coordinación se promovió la articulación entre el equipo multidisciplinario, las entidades aliadas y las comunidades participantes, con el propósito de mantener la coherencia metodológica y el enfoque humanista que dio sentido al programa.

Esta función implicó también un acompañamiento cercano al proceso formativo de las 100 mujeres rurales vinculadas, orientando las actividades hacia el fortalecimiento de sus proyectos de vida y productivos. A través de la coordinación se garantizó la integración de enfoques diferenciales de género, sostenibilidad y participación comunitaria, asegurando que cada acción estuviera alineada con la visión de un desarrollo rural incluyente, innovador y resiliente.

El programa se consolidó, además, como un **escenario de encuentro intergeneracional y de fortalecimiento de la identidad cafetera femenina**, donde convergieron mujeres de distintas veredas y trayectorias para compartir experiencias, reconocer sus saberes ancestrales y proyectar nuevas

oportunidades de liderazgo local. Este proceso no solo contribuyó al empoderamiento individual de las participantes, sino también a la creación de redes colaborativas y solidarias entre ellas, que fortalecen la cohesión social y la sostenibilidad del territorio.

Entre los impactos más visibles alcanzados bajo esta coordinación se destacan:

- El **reconocimiento de las mujeres rurales como protagonistas del desarrollo local y de la conservación del PCC**.
- La **generación de espacios de diálogo, intercambio y co-creación** que promovieron la participación activa de las beneficiarias.
- El **fortalecimiento de las capacidades emprendedoras** y la incorporación de herramientas prácticas para el desarrollo de iniciativas productivas sostenibles.
- La **visibilización de historias de vida inspiradoras** mediante la producción audiovisual y la difusión de contenidos que reflejan la esencia del paisaje cultural y el papel de la mujer en su preservación.

En conjunto, la implementación del programa permitió evidenciar cómo la integración entre el conocimiento técnico, la sensibilidad cultural y el liderazgo femenino puede convertirse en una fuerza transformadora para los territorios rurales. Bajo este enfoque, la coordinación se constituyó no solo como un ejercicio de gestión operativa, sino como una experiencia de acompañamiento humano, pedagógico y social profundamente conectada con los valores del Paisaje Cultural Cafetero y con la visión de un futuro más equitativo, sostenible y participativo para las mujeres de la región.

2. Funciones desarrolladas

Como **Coordinadora del Programa "Mujeres Guardianas del Paisaje Cultural Cafetero"**, desempeñé una función estratégica y transversal en la planeación, ejecución y evaluación de todas las fases del proyecto. Mi labor se orientó a asegurar que cada acción respondiera a los objetivos misionales del contrato y al propósito mayor de fortalecer las capacidades de las mujeres rurales cafeteras en torno al liderazgo, la sostenibilidad y la apropiación del Paisaje Cultural Cafetero como patrimonio común.

Desde el inicio, asumí la responsabilidad de **diseñar y conducir la hoja de ruta metodológica del programa**, integrando los componentes formativos, técnicos, comunicativos y logísticos en un mismo marco operativo. Este proceso implicó la coordinación directa del equipo interdisciplinario, conformado por profesionales en comunicación, producción audiovisual, pedagogía, diseño, logística y gestión comunitaria, garantizando una ejecución eficiente, coherente y articulada.

Entre las principales funciones desarrolladas se destacan:

a. Planeación y diseño metodológico

Lideré la estructuración del plan de trabajo y la definición de los objetivos específicos del programa, orientando las acciones hacia el fortalecimiento de las capacidades individuales y colectivas de las mujeres rurales. En esta fase, se consolidaron los lineamientos metodológicos del proceso formativo, asegurando la incorporación de enfoques diferenciales de género, sostenibilidad ambiental y pertinencia territorial.

Asimismo, supervisé la elaboración de materiales pedagógicos y de comunicación, la definición de las rutas de acompañamiento y el diseño de las herramientas de seguimiento que permitieron evaluar el avance y la apropiación del conocimiento por parte de las beneficiarias.

b. Coordinación técnica y operativa

Desde la coordinación se gestionaron los recursos técnicos, humanos y logísticos necesarios para el correcto desarrollo del programa. Esto incluyó la supervisión de cronogramas, la distribución de responsabilidades y la articulación de las distintas áreas de trabajo.
Se promovió un liderazgo colaborativo que fortaleció la comunicación interna del equipo y garantizó la toma de decisiones conjuntas, asegurando la coherencia entre los objetivos institucionales y las necesidades del territorio.

c. Acompañamiento a los procesos formativos

Durante el desarrollo de los talleres, foros y encuentros, se realizó un acompañamiento cercano a las mujeres participantes, fomentando el aprendizaje experiencial y el intercambio de saberes. Se implementaron estrategias pedagógicas centradas en la participación activa, el reconocimiento de los saberes locales y la construcción colectiva del conocimiento.
El acompañamiento se extendió también al fortalecimiento de sus proyectos productivos y de vida, brindando orientación en temas de sostenibilidad, liderazgo y proyección empresarial.

d. Articulación interinstitucional y comunitaria

Se establecieron canales permanentes de diálogo y cooperación con la **Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad de Pereira**, entidades aliadas y asociaciones cafeteras del territorio. Esta articulación permitió integrar esfuerzos en torno a la formación, la promoción del turismo sostenible y la visibilización del liderazgo femenino dentro del Paisaje Cultural Cafetero, fortaleciendo el tejido institucional y comunitario.

e. Seguimiento, evaluación y sistematización

Como parte del proceso de cierre, se lideró la **recolección y análisis de información** sobre los resultados del programa, mediante encuestas, sistematización de testimonios, análisis de indicadores de participación y reportes técnicos.
Esta información permitió valorar el impacto real del proceso en términos de empoderamiento, fortalecimiento de capacidades y transformación social.

f. Comunicación y difusión

Se trabajó de manera articulada con el área de producción audiovisual en la definición de los mensajes clave, la selección de testimonios y la narrativa visual del programa.
Se garantizó la coherencia del discurso institucional y la visibilización del impacto de las Guardianas a

través de estrategias comunicativas modernas, que permitieron difundir los logros y sensibilizar a la comunidad sobre el papel de la mujer rural en la preservación del PCC.

El desarrollo de estas funciones permitió consolidar una experiencia enriquecedora tanto para el equipo técnico como para las participantes, generando resultados tangibles en el empoderamiento de las mujeres y en la proyección de un modelo de gestión participativo, innovador y sostenible. La coordinación se convirtió en un espacio de liderazgo compartido, donde cada acción se orientó a dejar capacidad instalada, fortalecer redes de apoyo y proyectar el legado de las **Guardianas del Paisaje Cultural Cafetero** como referentes del desarrollo rural con enfoque humano y cultural.

3. Resultados alcanzados y aprendizajes

El programa **"Mujeres Guardianas del Paisaje Cultural Cafetero"** logró consolidarse como una experiencia transformadora en la vida de 100 mujeres rurales cafeteras del municipio de Pereira y sus zonas aledañas. Desde la coordinación, se logró articular una gestión efectiva, participativa y con enfoque humano, que integró procesos formativos, de liderazgo, comunicación y sostenibilidad, generando impactos visibles tanto en el ámbito individual como colectivo.

a. Resultados alcanzados

- ✓ **Fortalecimiento del liderazgo femenino rural**
  Se evidenció un crecimiento significativo en las capacidades de liderazgo, gestión y comunicación de las mujeres participantes. Muchas de ellas asumieron nuevos roles dentro de sus asociaciones, emprendimientos o comunidades, reafirmando su papel como agentes de cambio dentro del Paisaje Cultural Cafetero.
- ✓ **Empoderamiento económico y productivo**
  A través de los espacios formativos, las participantes desarrollaron herramientas para mejorar sus proyectos productivos, diversificar sus ingresos y fortalecer su autonomía financiera. La entrega de materiales educativos y kits de emprendimiento contribuyó a impulsar iniciativas locales con identidad cultural y sostenibilidad ambiental.
- ✓ **Apropiación del Paisaje Cultural Cafetero como patrimonio y oportunidad**
  El programa permitió que las mujeres reconocieran el valor de su territorio no solo como herencia cultural, sino como una plataforma de desarrollo económico y turístico. Las actividades realizadas fortalecieron el sentido de pertenencia, el orgullo por la identidad cafetera y la conciencia sobre la importancia de su conservación.
- ✓ **Creación de redes y alianzas colaborativas**
  Se generaron vínculos entre las participantes, instituciones locales y actores del sector cafetero y turístico, permitiendo la conformación de una red de **Guardianas del Paisaje**

Cultural Cafetero. Esta red se proyecta como un espacio de colaboración continua, intercambio de conocimientos y acompañamiento mutuo.

- ✓ **Visibilización y comunicación del proceso**
  Gracias al trabajo articulado con el equipo audiovisual, se produjo material de alto valor comunicativo que permitió registrar y difundir las experiencias, testimonios y resultados del programa. Este componente contribuyó a posicionar la iniciativa como una referencia regional en materia de empoderamiento femenino y sostenibilidad territorial.
- ✓ **Realización exitosa del Foro de Fortalecimiento Personal, Empresarial y Networking**
  El foro se consolidó como un hito dentro del programa, integrando panelistas nacionales e internacionales y generando un espacio de intercambio de saberes, inspiración y conexión entre mujeres líderes, emprendedoras y gestoras del territorio.

b. Aprendizajes y reflexiones

El desarrollo del programa dejó aprendizajes significativos que fortalecen la visión institucional y humana sobre el trabajo con comunidades rurales:

- **El liderazgo femenino transforma los territorios**: cuando las mujeres acceden a formación, redes y oportunidades, impulsan cambios sostenibles que trascienden a sus familias y comunidades.

- **La sostenibilidad no se enseña, se vive**: el contacto directo con el paisaje, la conexión con la tierra y el respeto por la identidad cultural fueron los verdaderos motores del aprendizaje colectivo.

- **El trabajo interinstitucional multiplica los resultados**: la articulación entre entidades públicas, organizaciones sociales y el sector privado permitió optimizar recursos, fortalecer capacidades y garantizar la continuidad del proceso.

- **La comunicación con propósito es clave**: visibilizar las historias, logros y desafíos de las participantes permitió sensibilizar a la sociedad sobre el valor del rol femenino en la preservación del Paisaje Cultural Cafetero.

- **Cada mujer es una guardiana del cambio**: el acompañamiento cercano evidenció que el empoderamiento no solo se traduce en proyectos económicos, sino en autoestima, confianza, liderazgo y sentido de pertenencia.

El programa **“Mujeres Guardianas del Paisaje Cultural Cafetero”** dejó huellas tangibles en el territorio y en la vida de las mujeres que participaron. Desde la coordinación, se logró consolidar una

experiencia que trasciende los resultados numéricos y se instala en el corazón de la cultura cafetera como un símbolo de resiliencia, identidad y transformación.

Este proceso reafirmó la convicción de que invertir en las mujeres rurales es invertir en el futuro del territorio, en la conservación del patrimonio y en la construcción de comunidades más sostenibles, equitativas y orgullosas de su herencia cafetera.

4. Impactos del Programa

El programa **"Mujeres Guardianas del Paisaje Cultural Cafetero"** generó impactos significativos a nivel individual, comunitario y territorial, consolidándose como una experiencia transformadora para las mujeres participantes y sus comunidades. Los principales impactos se agrupan en los siguientes ejes:

- **Transformación personal y empoderamiento:**
  Cada participante vivió un proceso de crecimiento integral que fortaleció su autoestima, autoconfianza y sentido de liderazgo. Las guardianas del paisaje asumieron su papel como protagonistas del cambio, demostrando mayor autonomía para la toma de decisiones, la gestión de proyectos y la participación activa en procesos comunitarios y productivos.

- **Fortalecimiento comunitario y redes de colaboración:**
  El programa promovió la construcción de lazos solidarios entre mujeres de diferentes veredas y municipios del Paisaje Cultural Cafetero. Surgieron **nuevas redes locales y vínculos asociativos**, orientados a la cooperación, la gestión conjunta de recursos y la creación de emprendimientos rurales con enfoque sostenible. Estas alianzas fortalecen el tejido social y garantizan la continuidad de las iniciativas más allá de la duración del proyecto.

- **Visibilización y reivindicación del rol femenino en el PCC:**
  A través de espacios formativos, encuentros territoriales y material audiovisual, se logró **reconocer y posicionar el papel de la mujer rural como guardiana del patrimonio cultural, natural y productivo**. Las participantes fueron visibilizadas como referentes de liderazgo, emprendimiento y sostenibilidad, aportando una nueva narrativa de orgullo y pertenencia al Paisaje Cultural Cafetero.

- **Impacto comunicativo y proyección cultural:**
  La estrategia audiovisual implementada permitió documentar testimonios, experiencias y prácticas inspiradoras de las mujeres guardianas.
  Los contenidos creados —clips, entrevistas y cápsulas de difusión— fortalecieron la narrativa del paisaje cultural como **símbolo de identidad regional y orgullo colectivo**, contribuyendo a su difusión en espacios institucionales, educativos y turísticos.

- **Apropiación territorial y sostenibilidad del legado:**
  El proceso formativo y vivencial propició una **mayor conexión de las mujeres con su territorio y su entorno natural.**
  Las participantes reconocen hoy el valor del paisaje cafetero no solo como escenario de producción, sino como fuente de vida, bienestar y oportunidades.
  Este sentido de pertenencia se traduce en **acciones concretas de conservación ambiental, promoción del turismo sostenible y fortalecimiento de las tradiciones rurales.**

5. Resultados Alcanzados

El programa **"Mujeres Guardianas del Paisaje Cultural Cafetero"** alcanzó resultados notables en materia de formación, articulación institucional, desarrollo de capacidades, visibilización territorial y proyección social. Estos logros reflejan la efectividad del proceso y el compromiso de las participantes, así como el trabajo coordinado entre la Asociación LATIFUNDIO y la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad de Pereira.

- **Formación integral de mujeres rurales:**
  Se desarrollaron **módulos de capacitación en liderazgo, comunicación estratégica, sostenibilidad, turismo rural y emprendimiento**, fortaleciendo competencias personales y colectivas.
  Las mujeres adquirieron herramientas prácticas para diseñar, gestionar y promover sus proyectos productivos con enfoque sostenible y sentido de pertenencia territorial.

- **Empoderamiento femenino y liderazgo comunitario:**
  A través de metodologías participativas, círculos de palabra y ejercicios de co-creación, las participantes fortalecieron su capacidad para **liderar procesos locales**, representar sus comunidades y convertirse en referentes del Paisaje Cultural Cafetero.
  Muchas de ellas dieron continuidad a sus iniciativas, impulsando redes de mujeres rurales emprendedoras en distintos corregimientos.

- **Articulación institucional y territorial:**
  El programa estableció vínculos efectivos con actores locales del sector público, educativo y turístico, generando **alianzas estratégicas que amplían el impacto del proceso.**
  Estas articulaciones favorecieron la vinculación de las mujeres a rutas turísticas, ferias, encuentros de saberes y escenarios de promoción del PCC.

- **Producción de contenidos audiovisuales y memoria del proceso:**
  Se realizó un completo registro audiovisual del programa, que incluye entrevistas, testimonios y material gráfico que documenta la experiencia de las mujeres guardianas.
  Este material fue sistematizado en una **carpeta digital y piezas de difusión**, con el fin de

fortalecer la visibilidad del proyecto, facilitar su réplica y mantener viva la memoria colectiva del proceso.

- **Proyección de emprendimientos sostenibles:**
  Las mujeres participantes avanzaron en la estructuración de ideas de negocio con enfoque sostenible, vinculadas al **turismo de naturaleza, la transformación de productos del café, la artesanía local y la agroecología.**
  Algunos de estos emprendimientos iniciaron su fase de comercialización o promoción a través de redes sociales y circuitos locales de economía solidaria.

- **Consolidación de comunidad y pertenencia al PCC:**
  Las actividades formativas y los encuentros vivenciales promovieron un profundo **sentido de identidad, orgullo y compromiso con el Paisaje Cultural Cafetero.**
  Las participantes reconocen hoy su rol como **guardianas del territorio**, promotoras de buenas prácticas agrícolas y transmisoras de valores culturales intergeneracionales.

6. Conclusiones y Recomendaciones

El desarrollo del programa **"Mujeres Guardianas del Paisaje Cultural Cafetero"** representó un ejercicio ejemplar de articulación institucional, enfoque territorial y fortalecimiento del liderazgo femenino en contextos rurales.
Los resultados obtenidos evidencian que la inversión social y pedagógica dirigida a las mujeres del campo **trasciende los beneficios individuales**, generando transformaciones colectivas sostenibles y duraderas en las comunidades cafeteras del eje central.

Conclusiones

- **Fortalecimiento del liderazgo femenino rural:**
  El programa permitió que las participantes reconocieran su potencial como agentes de cambio, impulsando nuevas formas de liderazgo comunitario con perspectiva de género y sostenibilidad.

- **Transformación social y económica:**
  A través de la formación, la vinculación productiva y la generación de redes de apoyo, las mujeres avanzaron hacia la autonomía económica y la diversificación de sus medios de vida.

- **Visibilización del rol femenino en el Paisaje Cultural Cafetero:**
  La estrategia comunicativa y audiovisual posicionó la imagen de la mujer rural como **guardiana, promotora y narradora del territorio**, fortaleciendo el sentido de identidad cultural y pertenencia.

- **Gestión eficiente y articulada:**
  La coordinación técnica, logística y administrativa se ejecutó bajo criterios de eficiencia, cumplimiento y enfoque participativo, garantizando la correcta ejecución de los recursos y el cumplimiento de los objetivos del contrato.

- **Impacto educativo y emocional:**
  Las experiencias vivenciales, los espacios de encuentro y los testimonios recogidos reflejan un **alto nivel de apropiación, motivación y empoderamiento personal** en las beneficiarias del programa.

Recomendaciones

- **Dar continuidad al proceso formativo:**
  Implementar una segunda fase que consolide las capacidades adquiridas, promoviendo **formación avanzada en comercialización, turismo comunitario y economía circular.**

- **Fortalecer la red de "Guardianas del Paisaje Cultural Cafetero":**
  Crear un **espacio digital y presencial de articulación** que permita el intercambio de conocimientos, experiencias y oportunidades entre las participantes.

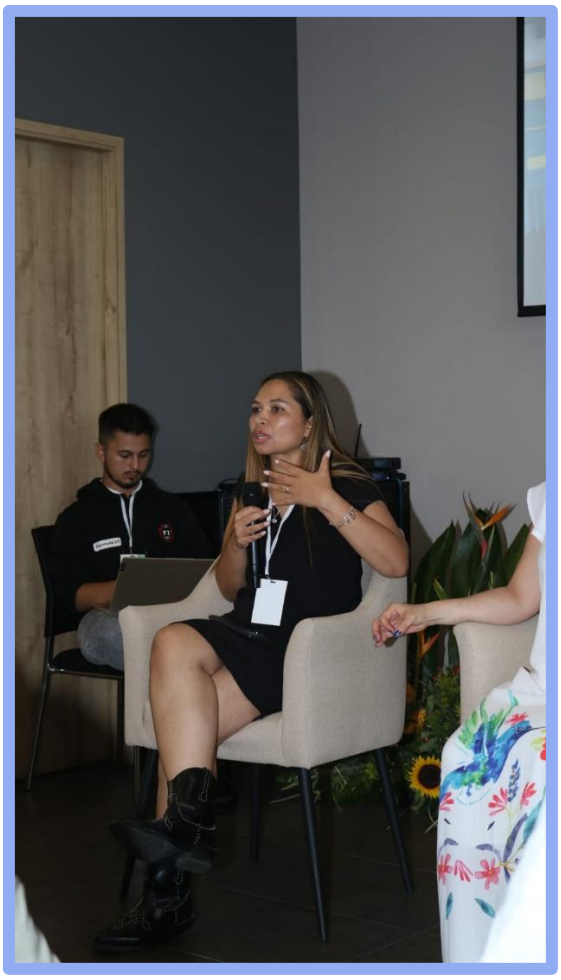
- **Vincular nuevos aliados estratégicos:**
  Ampliar la colaboración con instituciones educativas, empresas privadas y entidades de cooperación internacional para **fortalecer la sostenibilidad y el alcance territorial del programa.**

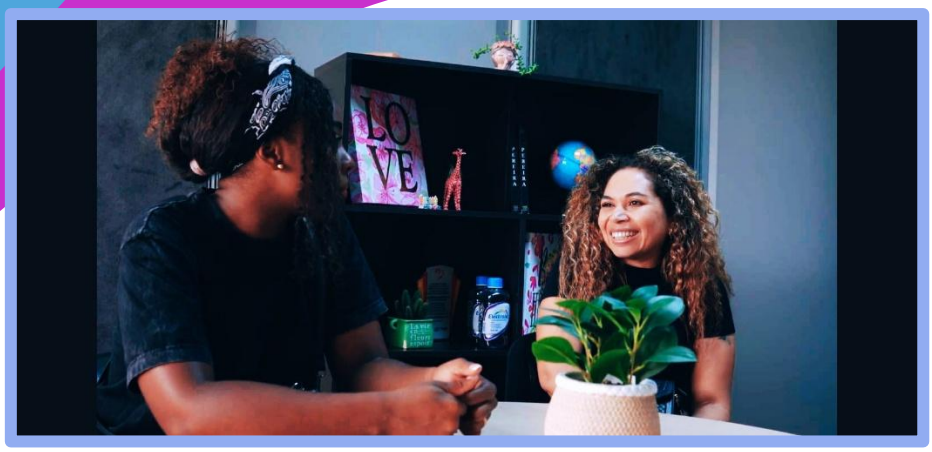
- **Impulsar la participación en ferias y circuitos turísticos:**
  Gestionar la presencia activa de las Guardianas en eventos regionales y nacionales para **posicionar sus productos, emprendimientos y narrativas culturales.**

- **Continuar el proceso comunicativo:**
  Aprovechar el material audiovisual como herramienta pedagógica y de promoción, fortaleciendo la **narrativa del Paisaje Cultural Cafetero como patrimonio vivo** liderado por mujeres.

Registro Fotográfico






LO
VE



